

**PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
SLTP IBU KARTINI SEMARANG**

**HARTANTIO WIDI WIDAGDO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : hartantio*

**ABSTRAK**

Dalam setiap organisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu komponen produksi yang sangat penting karena sumber daya manusia adalah aset yang menguntungkan perusahaan dalam jangka waktu panjang. Bagaimanapun canggihnya suatu teknologi yang dimiliki perusahaan, hal itu tidak akan berjalan baik apabila tidak didukung oleh tenaga kerja yang handal. Tingkat persaingan bisnis yang begitu ketat dengan perkembangan teknologi yang tinggi membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga mampu mengelola perusahaan secara efektif dan efisien. Oleh karena itu perusahaan perlu memberikan perhatian lebih kepada karyawan.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan SLTP Ibu Kartini yang berjumlah 33 karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 33 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pegawai, hal ini berarti bahwa apabila pegawai termotivasi maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan dan sebaliknya apabila pegawai tidak termotivasi maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami penurunan. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pegawai, hal ini berarti bahwa apabila komunikasi meningkat maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak puas maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pegawai, hal ini berarti bahwa apabila disiplin meningkat maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak memiliki kedisiplinan maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami penurunan.

Kata Kunci : Kata kunci : Motivasi, komunikasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

**EFFECT OF MOTIVATION, COMMUNICATION AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN IBU KARTINI  
JUNIOR HIGH SCHOOL**

**HARTANTIO WIDI WIDAGDO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : hartantio*

**ABSTRACT**

In any organization, human resource is one of the components of production are very important because human resources are assets that benefit the company in the long term. However sophisticated a technology owned company, it will not run well if not supported by a reliable workforce. The level of competition is so tight with the development of technology requires high quality human resources to be able to manage the company effectively and efficiently. Therefore, companies need to pay more attention to the employees.

As the population is used as Ibu Kartini junior employees, amounting to 33 employees. In this study the sample used is 33 employees. Analysis tool used is multiple linear regression by first tested with validity and reliability.

Results of this study showed that motivation positive and significant impact on employee performance employees, this means that if employees are motivated employees the employee`s performance will increase and vice versa if the employees are not motivated employee then the employee`s performance will decline. Communication has a positive effect on employee performance employees, this means that if the communication increases, employee performance employees will increase and vice versa if the employee is not satisfied then the employee the employee`s performance will be increased. Work environment has a positive effect on employee performance employees, this means that if the discipline increases, employee performance employees will increase and vice versa if the employee does not have the discipline employee employee`s performance will decline.

Keyword : Keywords: Motivation, communication, work environment and employee performance