

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI , BUDAYA ORGANISASI  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KANTOR KEIMIGRASIAN KOTA SEMARANG**

**AHMAD LATIFUL KHAKIM**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200801628@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan dengan baik dapat meningkatkan produksi sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Sebaliknya perusahaan yang tidak memperhatikan sumber daya manusianya maka kinerja perusahaan dapat mengalami kemerosotan. Karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan adalah individu-individu yang diharapkan selalu berperan serta dalam mensukseskan tujuan perusahaan. Berdasarkan uraian di atas, maka dalam penelitian ini diambil judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI , BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KEIMIGRASIAN KOTA SEMARANG**.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan Kantor Keimigrasian Kota Semarang yang berjumlah 64 karyawan. Kantor Imigrasi Kelas I Semarang bertugas melaksanakan sebagian tugas pokok Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI dalam hal ini berkaitan dengan pelaksanaan pelayanan di bidang keimigrasian. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini adalah : Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan jika kepemimpinan karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan jika motivasi meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan jika kepuasan kerja meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Kepemimpinan , motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan jika kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja meningkat maka kinerja karyawan meningkat

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

**EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, ORGANIZATIONAL  
CULTURE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES  
PERFORMANCE  
IN IMMIGRATION OFFICE KOTA SEMARANG**

**AHMAD LATIFUL KHAKIM**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200801628@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Management of human resources is done well can increase production as expected the company. Instead the company is not paying attention to human resources, the performance of the company may suffer a setback. Employees who work in a company is individuals who are expected to always take part in the success of the company's goals. Based on the above, it is in this study were taken the title: `THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PERFORMANCE IN THE OFFICE OF IMMIGRATION CITY Semarang)`.

The population is made ??as are all employees of the Office of Immigration Semarang, amounting to 64 employees. Semarang Immigration Office Class I shall carry out the most basic tasks the Ministry of Justice and Human Rights of Indonesia in this regard relates to the delivery of services in the field of immigration. The analytical tool used is multiple regression, using the t test and F test

The results of this study are: Leadership significant effect on employee performance. This can be interpreted if the leadership of employees increases, increased employee performance. Motivation significant effect on employee performance. This can be interpreted if the motivation increases, increased employee performance. Job satisfaction significantly influence employee performance. This can be interpreted if the job satisfaction increases, increased employee performance. Leadership, motivation and job satisfaction have a significant effect jointly to employee performance. This can be interpreted if the leadership, motivation and job satisfaction increases, increased employee performance.

**Keyword** : Leadership, motivation, organizational culture, job satisfaction and employee performance.