

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SARANA PARIWARA
SEMARANG**

NOVI ATIKA SARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200801698@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Suatu organisasi mempunyai tujuan agar dapat memenuhi kebutuhan hidupnya sehingga memperoleh kepuasan. Oleh sebab itu, organisasi mengharapkan para pegawai dapat berprestasi dan mampu menciptakan situasi dan kondisi yang kondusif sehingga pegawai tidak akan mengalami kejenuhan, kebosanan dan malas bekerja yang mengakibatkan semangat kerja menjadi menurun. Hal ini disebabkan apabila semangat kerja menurun dapat mengakibatkan kinerja karyawan juga mengalami penurunan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling sensus. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 77 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa apabila karyawan motivasinya meningkat maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan dan sebaliknya apabila karyawan motivasinya menurun maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan. Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa apabila kemampuan kerja meningkat maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak puas maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa apabila disiplin meningkat maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak memiliki kedisiplinan maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan.

Kata Kunci : motivasi, kemampuan, disiplin kerja dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF MOTIVATION, SKILL AND JOB DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. SARANA PARIWARA
SEMARANG**

NOVI ATIKA SARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200801698@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

An organization has a purpose in order to meet their needs so as to obtain satisfaction. Therefore, the organization expects employees to excel and be able to create conditions conducive so that employees will not be experiencing burnout, boredom and lazy work that lead to decreased morale. It is caused when morale can lead to decreased employee performance also decreased. The population in this study were all employees. The sampling technique used is the census sampling. The samples taken by the formula above is 77 people. Analysis tool used is multiple linear regression by first tested with validity and reliability.

The results showed that motivation positive and significant effect on the performance of employees, this means that if the employee motivation to increase the performance of employees will increase and vice versa if the employee motivation decreases the performance of employees will decrease. Ability of a positive effect on employee performance, this means that if the work increases, the ability to increase employee performance and vice versa if the employee is not satisfied then the employee's performance will decline. Labor discipline positive effect on employee performance, this means that if the discipline increases the employee's performance will increase and vice versa if the employee does not have the discipline employee performance will decline.

Keyword : motivation, skills, work discipline and employee performance