

**Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Semangat Kerja
Terhadap Kompensasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Toko Kaca UD
Surya dan PT Nusa Harum Sentosa di Semarang)**

NJOO FANCY YUNITASARI

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212201001639@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan perkembangan yang baik di kemudian hari apakah perkembangan dalam cara bekerja yang baik sehingga sama-sama mendapatkan keuntungan, atau cara yang digunakan pimpinan untuk memperbaiki pelaksanaan pekerjaan dan kepuasan pegawai melalui kompensasi.

Penyusunan Tugas Akhir ini peneliti lakukan melalui survei langsung di UD SURYA dan PT NUSA HARUM SENTOSA merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan kaca. Pada tugas akhir ini, peneliti menggunakan data primer. Populasi tugas akhir menggunakan metode sensus dan sample yang digunakan berjumlah 30 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kompensasi kerja. Untuk lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kompensasi kerja. Sedang untuk semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi kerja. Hal ini dapat diartikan jika semangat kerja meningkat maka kompensasi kerja akan meningkat, dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kompensasi kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, dan Kompensasi Kerja

**The Effect of Work Discipline, Work Environment, and Work Passion
on Employees Compensation (Case Study in Glass Shop UD Surya
and PT Nusa Harum Sentosa Semarang)**

NJOO FANCY YUNITASARI

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212201001639@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Basically every company hopes to have established a good development in the future if the development in a way that works so well that equally benefit , or the means used to improve the exercise of leadership and job satisfaction of employees through compensation .

Final preparation of the research done through direct surveys at UD Surya and PT Nusa Harum Sentosa is a company engaged in the sale of glass . In this thesis , the researcher uses primary data . Population census final project using the methods and samples used were 30 respondents . The analytical tool used is multiple linear regression .

The results showed that the labor discipline and no significant negative effect on employment compensation . To work environment and no significant negative effect on employment compensation . As for morale positive and significant effect on labor compensation . This can be interpreted if the increased morale of compensation will increase , and the positive effect on the morale of compensation.

Keyword : Work discipline, work environment, morale, and job compensation