

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KEADILAN DISTRIBUTIF,
KEADILAN PROSEDURAL, SERTA GOAL COMMITMENT TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada RSUD Dr. ADHYATMA, MPH Semarang)**

AGUNG TULUS QODAR H

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212200801240@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh langsung antara partisipasi anggaran, keadilan distributif, keadilan prosedural, dan goal commitment terhadap kinerja manajerial pada RSUD Dr. Adhyatma, MPH. Adanya ketidakkonsistenan hasil penelitian terdahulu pada keempat variabel independen dalam mempengaruhi kinerja manajerial sebagai variabel dependen, menjadi motivasi dilakukannya penelitian ini.

Metode Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuisioner. Sebanyak 38 kuisioner didistribusikan kepada responden yang terdiri dari pejabat struktural dan fungsional di lingkungan RSUD Dr. Adhyatma, MPH, dimana dari jumlah tersebut 32 kuisioner dapat kembali dan siap digunakan untuk dilakukan analisis. Teknik analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan tidak semua hipotesis dapat diterima. Dari 4 (empat) hipotesis yang dibangun hanya 1 (satu) hipotesis yang diterima. Hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial menunjukkan hubungan yang tidak signifikan. Selanjutnya hasil penelitian juga menunjukkan bahwa keadilan distributif dan keadilan prosedural tidak signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan goal commitment menunjukkan hasil yang signifikan dalam mempengaruhi kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Goal Commitment, Kinerja Manajerial

THE EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION, DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, AND GOAL COMMITMENT ON MANAGERIAL PERFORMANCE (Empirical studies in RSUD Dr. ADHYATMA, MPH Semarang)

AGUNG TULUS QODAR H

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212200801240@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine the direct effect between budgetary participation, distributive justice, procedural justice, and goal commitment on managerial performance of Dr. Adhyatma, MPH Hospital. Inconsistently research results from four independent variables in affecting managerial performance as the dependent variable are motivated to do this research.

Method of data collection in this research used a questionnaire. From 38 questionnaires were distributed to respondents which consisting of structural and functional officers in the Dr. Adhyatma, MPH hospital, 32 of the questionnaire are return and ready for analyse. The analysisist method used to test the hypotheses is multiple regression analysisist.

The result shows that not all hypotheses can be accepted. From four hypotheses are built only one hypotheses is accepted. The relation between budgetary participation and managerial performance are not significant. Subsequently the results also showed that distributive justice and procedural justice have no significant effect on managerial performance. while goal commitment showed significant results in affecting managerial performance.

Keyword : Budgetary Participation, Distributive Justice, Procedural Justice, Goal Commitment, Managerial Performance