

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
TELKOM CABANG PEKALONGAN**

PINGKAN AYU PURNAMASARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001922@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam organisasi maupun perusahaan. Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan utama bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di persaingan dunia usaha. Karena keberhasilan suatu perusahaan baik perusahaan besar maupun perusahaan kecil sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Cabang Pekalongan. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus yaitu seluruh populasi dari karyawan tetap PT. Telkom Cabang Pekalongan dijadikan sampel, yang berjumlah 67 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan pengembangan karir mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 71,7% (Adjusted R Square) dan sisanya 28,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF THE MOTIVATION, WORKING DISCIPLINE,
COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT TELKOM PEKALONGAN BRANCH**

PINGKAN AYU PURNAMASARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001922@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources are the main asset of an organization or company. The issue of human resources is still a major highlight for the company to remain competitive in the world could survive the effort. Due to the success of a company both large companies and small companies were heavily influenced by human resources that exist in the company. This research aims to find out whether a motivation, work discipline, compensation and career development has a significant influence on the performance of the employees of PT. Telkom Pekalongan Branch. Determination of the sample in this study using census the entire population of permanent employees PT. Telkom Foundation of Pekalongan Branch samples, which amounts to 67 employees. The type of the data being used is the primary data by the method of data collection the questionnaire. Analytical techniques used are multiple regression. Results of analysis showed that the: 1) positive and significant effect of motivation on performance of employees, 2) Discipline of work and significant positive effect on the performance of employees, 3) Compensation of positive and significant effect on the performance of employees, 4) Career development a positive and significant impact on the performance of employees. Variable motivation, work discipline, compensation and career development was able to explain the variable performance of 71.7% (Adjusted R Square) and the remaining 28.3% is explained by other variables that are not included in this research.

Keyword : Motivation, Working Discipline, Compensation, Career Development, Employee Performance