

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Semarang Indah Era Modern (SIEM)

GITA PURNAMA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001949@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kinerja adalah catatan terhadap hasil produksi dan pekerjaan atau aktivitas tertentu dalam periode waktu tertentu. Kepemimpinan adalah kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran. Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. Kepuasan kerja (job satisfaction) adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan di mana para karyawan memandang pekerjaan mereka. Lingkungan kerja adalah keadaan sekitar tempat kerja yang baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menetralkan, kesan betah bekerja dan yang lainnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel, kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Semarang Indah Era Modern (SIEM) Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Semarang Indah Era Modern (SIEM) Semarang yang berjumlah 107 orang. Penelitian ini merupakan penelitian sensus. Analisis data dilakukan dengan menggunakan Regresi Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik dan kondusif kondisi kepemimpinan akan memberikan peningkatan kinerja karyawan pada PT.Semarang Indah Era Modern (SIEM). Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Peningkatan faktor motivasi karyawan menyebabkan peningkatan yang signifikan pada kinerja. Kepuasan kerja karyawan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Peningkatan kondisi kepuasan kerja akan diikuti oleh kesempatan berkembang pada karyawan.. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kondisi yang aman dan nyaman akan mengakibatkan peningkatan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja, Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan kerja

**The Influence of Leadership, Motivation, Job Satisfaction and
Enviromental Work on the Employee`s Performance in
PT.Semarang Indah Era Modern (SIEM)**

GITA PURNAMA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001949@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Performance is the things which stand as the result of the works activity such as production in a certain period. Third, capability of the people to influence the other for have the hard work skill in order to achieve their goal which called leadership. Then, motivation is coming from them in order to maintain their enthusiasm to achieve their goal. At last, as the result is on how they contemplate their work based on how the employee satisfaction or disappointed with what had they done.

The researches which use the 107 employee is aiming to measure how big is the influence of the environment, satisfaction, motivation and leadership toward their performance at the PT. Semarang Indah Era Modern (SIEM). The analysis of the data was use the double regression method which called census research.

The results showed that leadership variable positive and significant effect on employee performance. The better and conducive conditions will provide leadership in improving employee performance PT.Semarang Indah Modern Era (SIEM). Motivation variable positive and significant effect on employee performance. Improved employee motivation factors led to a significant increase in performance. Employee satisfaction is not positive and significant effect on employee performance. Variable work environment make a significant positive effect on employee performance. This suggests that a safe and comfortable conditions will result in an increase in the performance of employees.

Keyword : Performance, Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Work Environment