

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BERBASIS  
KOMPETENSI (COMPETENCE BASE EDUCATION AND TRAINING)  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS SATUAN  
POLISI PAMONG PRAJA KOTA SEMARANG)**

**ANANTA ARDHI RAHARJA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901746@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Pendidikan berkaitan dengan usaha untuk mempersiapkan calon tenaga kerja yang diperlukan oleh suatu instansi atau organisasi sehingga cara penekanannya pada kemampuan kognitif, afektif dan psikomotor. Pelatihan mempunyai pengaruh yang besar dalam menentukan efektifitas dan efisiensi organisasi, karena pelatihan dapat membantu karyawan untuk bekerja dengan lebih baik lagi.

Dalam mewujudkan kinerja yang tinggi, selain dengan pendidikan dan pelatihan, dibutuhkan pula motivasi kerja yang tinggi yang diberikan oleh organisasi kepada anggotanya. Dengan adanya pendidikan, pelatihan dan motivasi diharapkan organisasi dapat meningkatkan kinerja anggota organisasi..

Penelitian ini menggunakan 92 responden anggota Satpol PP Kota Semarang dengan tehnik sampel purposive sampling. Adapaun analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik serta pengujian hipotesis t dan F.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh pendidikan terhadap kinerja Satpol PP Kota Semarang dengan nilai t hitung pendidikan  $6,030 > t$  tabel  $(1,662)$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja Satpol PP Kota Semarang dengan nilai t hitung pelayanan  $18,161 > t$  tabel  $(1,662)$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja Satpol PP Kota Semarang dengan nilai t hitung motivasi  $19,150 > t$  tabel  $(1,662)$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh pendidikan, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja Satpol PP Kota Semarang dengan nilai F hitung  $256,964 > F$  tabel  $(2,71)$  dan signifikansi F  $0,000 < 0,05$ .

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Motivasi, Kinerja

## **THE EFFECT OF EDUCATION AND TRAINING BASED ON COMPETENCY AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF PERSONNEL SATUAN POLISI PAMONG PRAJA SEMARANG**

**ANANTA ARDHI RAHARJA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901746@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Education related to the effort to prepare candidates manpower required by an agency or organization to the way the emphasis on the ability of the cognitive, affective and psychomotor. Training has a great influence in determining the effectiveness and efficiency of the organization, because training can help employees work better.

In order to create a high performance , in addition to education and training, it takes about high work motivation given by the organization to its members. With the education, training and motivating a hope that can improve the performance of members of the organization.

This study uses 92 respondents Municipal Police Semarang Semarang with purposive sampling Tehnik samples. As for the analysis of data using multiple linear regression, experimental classical assumptions and hypothesis testing, t and F.

The results showed that there was the influence of education on the performance of the Municipal Police Semarang with the education as much as 16.030 t count > t table (1,662) and 0,000 large significance values <0.05. There is the influence of training on the performance of the Municipal Police Semarang with the service as much as 18,161 t count > t table (1,662) and 0,000 large significance values <0.05 . There motivational influence on the performance of the Municipal Police Semarang with the motivation calculate the size of 19,150 t > t table (1,662) and 0,000 large significance values <0.05. There is the influence of education, training and motivation on the performance of the Municipal Police Semarang to calculate the size of the F 256.964 > F table (2.71) and as large as 0,000 F significance <0.05.

**Keyword** : Education, Training, Motivation, Performance