

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA SATUAN KERJA NON VERTIKAL TERTENTU  
(SNVT) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DI SEMARANG**

**SARI IKA RINAWATI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200801518@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Agar diperoleh hasil sesuai standar perusahaan dan industri maka kinerja perlu dikelola. Untuk itu, perusahaan perlu mengelola faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Banyak sekali faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti : lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi. Obyek penelitian ini adalah Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum, Jl. Murbei, Sumur Boto, Srandol Wetan, Banyumanik, Semarang.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai mediasi.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum, Jl. Murbei, Sumur Boto, Srandol Wetan, Banyumanik, Semarang yang berjumlah 70 karyawan (33 karyawan tetap dan 37 karyawan honorer). Jenis datanya primer dan metode pengumpulan datanya kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis).

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). Motivasi menjadi variabel yang memediasi antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 5). Motivasi menjadi variabel yang memediasi antara kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPETENCE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN  
INTERVENING VARIABLE IN SATUAN KERJA NON VERTIKAL  
TERTENTU (SNVT) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DI  
SEMARANG**

**SARI IKA RINAWATI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200801518@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee performance is a real behavior displayed each employee as a performance produced in accordance with its role within the company . In order to obtain results as the industry standard , the performance of the company and needs to be managed . For that , the company needs to manage the factors that affect the performance of employees . There are so many factors that can affect the performance of the employee , such as working environment , competencies and motivation . Object of this satuan kerja non vertikal tertentu ( SNVT ) kementerian pekerjaan umum di semarang , Jl . Murbei , sumur Boto , Srandol Wetan , Banyumanik , Semarang.

The purpose of this study was to analyze the influence of the work environment on employee performance and competency with motivation as mediation .

Population and samples in this study were employees of satuan kerja non vertikal tertentu (SNVT) kementerian pekerjaan umum di semarang , Jl . Murbei , sumur Boto , Srandol Wetan , Banyumanik , Semarang , amounting to 70 employees ( 33 permanent employees and 37 employees honoree ) . Primary data types and methods of data collection questionnaire . Data analysis techniques are used path analysis ( path analysis ) .

The results showed that : 1 ) The working environment and significant positive effect on employee motivation . 2 Competence positive and significant impact on employee motivation . 3 ) Motivation positive and significant effect on employee performance . 4 ) . Motivation becomes a variable that mediates between the work environment on employee performance . 5 ) . Motivation becomes a variable that mediates between the competence of the employee `s performance .

**Keyword** : Work Environment , Competence , Motivation and Employee Performance