

Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang

FANNY PUTRININGRUM

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001941@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang harus diperhatikan bersama yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas di dalam perusahaan dalam mencapai tujuannya, bukan hanya tergantung pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang.

Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, sampel yang diambil sebanyak 83 karyawan dari total karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang berjumlah 472 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 87,5% (Adjusted R Square) dan sisanya 12,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

The influence of Compensation, Motivation, Working Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. Sampharindo Perdana Semarang

FANNY PUTRININGRUM

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001941@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

A corporation in carrying out its activities, will seek to achieve the objectives that have been set previously. One thing to note is that the success of joint activities in the company in achieving its objectives, not just depending on the prominence of the operating funds, technology available, means or infrastructure that is owned, but also depends on aspects of human resources. This research aims to find out whether compensation, motivation, working discipline and work environment have a significant influence on the performance of the employees of PT. Sampharindo Perdana Semarang

Determination of the sample in this study uses the Slovin's formula, samples taken as many as 85 employees of the total employees of PT. Sampharindo Perdana Semarang totaled 472 employees. The kind of data used by method is data primary data a questionnaire. Engineering analysis used is of multiple regression.

Results of the analysis show that: 1) Compensation the significant and positive impact on the performance of employees, 2) positive and significant effect of motivation on performance of employees the working Discipline, 3) positive and significant effect on the performance of employees, 4) work environment positive and significant effect on the performance of employees. Variable compensation, motivation, work, discipline and the working environment is capable of explaining the variable performance of employees amounting to 87.5% (Adjusted R Square) and the remaining 12.5% is explained by other variables that are not included in this research.

Keyword : Compensation, Motivation, Working Discipline, Working Environment, Employee Performance