

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pinnacle Apparels Semarang

DIAN VENTI RIANDANI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001929@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Saat ini masalah sumber daya manusia masih tetap menjadi pusat perhatian dan tumpuhan bagi suatu organisasi atau perusahaan untuk dapat bertahan di era globalisasi yang diiringi dengan tingkat persaingan yang semakin ketat. Sumber daya manusia merupakan aset kunci perusahaan yang mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pinnacle Apparels Semarang.

Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan menggunakan rumus Slovin yaitu sampel yang diambil sebanyak 95 karyawan dari total karyawan PT. Pinnacle Apparels Semarang berjumlah 1844 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan komunikasi mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 49,2% (Adjusted R Square) dan sisanya 50,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan

**The Influence of Leadership, Motivation, Work Environment,
Communication on Employee Performance of PT. Pinnacle Apparels
Semarang**

DIAN VENTI RIANDANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001929@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Currently human resource issues still remain to be the center of attention or an organization or company to be able to survive in the era of globalization is accompanied by increasingly fierce competition level. Human resources are the key assets that the company has a major role in any organization or company activities. This study aims to determine whether the of leadership, motivation, working environment and communication have the significant influence on the performance of employees of PT. Pinnacle Apparels Semarang.

The samples in this study using Slovin formula that uses samples taken from a total of 95 employees of PT. Pinnacle Semarang apparels amounted to 1844 employees. The type of data used is primary data with question naire data collection methods. The analysis technique use dismultiple regression.

The results showed that: Leadership and a significant positive effect on employee performance, 2) Motivation positive and significant effect on the performance of employees, 3) working environment positive and significant effect on the performance of employees, 4) Communication and significant positive effect on employee performance. Variable leadership, motivation, working environment and communication can explain the variable performance of employees at 49.2% (Adjusted R Square) and the remaining 50.8% is explained by other variables not included in this study.

Keyword : Leadership, Motivation, Working Environment, Communication, Employee Performance