

## **PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PROTEKSI TANAMAN DAN PERKEBUNAN (BPT-BUN) DI SALATIGA**

**YUAN DUANA PITRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211200801632@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAKSI**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Selain itu, kinerja juga dapat diartikan sebagai suatu hasil dan usaha seseorang yang dicapai dengan adanya kemampuan dan perbuatan dalam situasi tertentu. Kemampuan organisasi untuk berhasil dalam mencapai tujuannya ditunjang oleh faktor-faktor internal dan eksternal organisasi dan untuk mencapai kinerja organisasi yang maksimal maka sisi internal organisasilah yang terlebih dahulu mendapatkan perhatian yaitu anggota organisasi itu sendiri dimana faktor tersebut berkaitan dengan pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasi dari anggota organisasi.

Penelitian ini menggunakan 48 responden yang merupakan pegawai Balai Proteksi Tanaman dan Perkebunan (BPT-BUN) di Salatiga dengan tehnik sampel sensus. Adapapun analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, regresi linier sederhana dan berganda, uji asumsi klasik serta pengujian hipotesis t dan F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja dengan nilai t hitung pelatihan sebesar  $18,474 > t$  tabel (1,6802) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ ; terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja dengan nilai t hitung kompetensi sebesar  $16,441 > t$  tabel (1,6802) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ ; terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja dengan bahwa nilai t hitung komitmen organisasi sebesar  $15,922 > t$  tabel (1,6802) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  serta terdapat pengaruh pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja dengan nilai F hitung sebesar  $305,707 > F$  tabel (2,79) dan signifikansi F sebesar  $0,000 < 0,05$ .

Adapun saran yang dapat diberikan yaitu perlu adanya upaya untuk terus meningkatkan pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasi pegawai karena meskipun kinerja anggota Pegawai BPT-BUN Salatiga sudah baik, namun, untuk standar kerja perlu lebih disosialisasikan lagi kepada Pegawai BPT-BUN Salatiga agar anggota benar-benar memahami tugas dan tanggung jawab serta fungsinya. Pencapaian target dari institusi oleh pegawai juga perlu ditingkatkan kembali, agar pegawai dalam bekerja selalu mencapai target yang telah ditetapkan institusi. Dengan tercapainya hal-hal tersebut akan dapat meningkatkan kinerja pegawai BPT-BUN Salatiga

Kata Kunci : Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja

## **EFFECT OF TRAINING, COMPETENCY AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO THE BALAI PROTEKSI TANAMAN DAN PERKEBUNAN (BPT-BUN) EMPLOYEE PERFORMANCE IN SALATIGA**

**YUAN DUANA PITRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200801632@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Performance is the result of the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out their duties in accordance with the responsibilities assigned to him . In addition , the performance can also be interpreted as a result of one`s business and which is achieved by the ability and act in certain situations . The ability of an organization to be successful in achieving its objectives supported by factors internal and external to the organization and to achieve maximum organizational performance organisasilah the internal side which first get the attention that members of the organization itself which factors are related to training , competence and commitment of the organization`s members organization.

This study uses 48 respondents who are employees Proteki Tanan Hall and Estate (BPT - BUN ) in Salatiga with sample census techniques . Adapaun data analysis using validity and reliability , simple and multiple linear regression , the classic assumption test and hypothesis testing t and F.

The results showed that there are significant between training on the performance of the training value of 18.474  $t > t$  table ( 1.6802 ) and a significance value of 0.000 < 0.05, there is the influence of competence on the performance of the t value of 16.441 competence > t table ( 1.6802 ) and a significance value of 0.000 < 0.05, there is the influence of motivation on performance with that organization`s commitment t value of 15.922 > t table ( 1.6802 ) and a significance value of 0.000 < 0.05 , and there the effect of training , competence and commitment of the organization together with the performance of 305.707 F count > F table ( 2.79 ) and significance Fsebesar 0.000 < 0.05 .

The advice can be given that should the effort to continue to improve the training , competence and organizational commitment of employees because although the performance of members of the BPT - BUN Employee Salatiga has been good , however , for the standard of work needs to be socialized again to Employee BPT - BUN Salatiga that members are really understand the duties and responsibilities as well as its function . Achievement of targets by an employee of the institution also needs to be improved again , so employees in the work always achieve the set target institution . With the achievement of these things will be able to improve employee performance BPT - BUN Salatiga

Keyword : Keywords : Training , Competence , Organizational Commitment , Performance

