

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERHUBUNGAN,  
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA DI KABUPATEN REMBANG**

**ARY BOWO DWI SAPUTRO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200400799@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Pada setiap orang yang bekerja atau dalam suatu kelompok kerja, kinerja selalu diharapkan bisa senantiasa baik kualitas dan kuantitasnya. Untuk mendapatkan hasil itu sendiri haruslah didukung dengan motivasi dan lingkungan kerja yang memadai. Maksud motivasi kerja adalah untuk memberikan dampak positif bagi organisasi dan juga bisa mencapai tujuan bersama. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti disiplin kerja dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang yang berjumlah 80 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik sensus. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan regresi berganda menunjukkan bahwa: (1). Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2). Lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan. (3). Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (4). Kemampuan memotivasi kerja dan pengaruh lingkungan kerja dalam menjelaskan kinerja karyawan Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang sebesar 92,52%

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF DINAS PERHUBUNGAN,  
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN REMBANG**

**ARY BOWO DWI SAPUTRO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200400799@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

At every person who works or within a work group, the performance is always expected to be always good quality and quantity. To get the result itself should be backed up with motivation and an adequate working environment. Purpose of work motivation is to provide a positive impact to the organization and can also achieve a common goal. Many factors can affect employee performance, such as labor discipline and working environment. The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation and work environment on employee performance.

Population and samples in this study were all employees of the Department of Transportation, Communication and Information Rembang totaling 80 employees. The analysis technique used is the census technique. Is the primary data type. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is multiple regression.

The results of multiple regression analysis using shows that: (1). Work motivation affects employee performance. (2). Kerjaterhadap environmental performance of employees. (3). Work motivation and the work environment affects employee performance. (4). Ability to motivate and influence the work environment in explaining the performance of employees working Department of Transportation, Communication and Information Rembang by 92.52%

Keyword : Work Motivation, Work Environment and Employee Performance