

**PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM KERJA, SEMANGAT KERJA DAN
KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT PURI WIRA MAHKOTA SEMARANG**

ERWIN PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200701283@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Setiap perusahaan mempunyai keinginan meningkatkan dan mengembangkan usaha dengan cara yang tersusun dalam program untuk meningkatkan kinerja karyawan. Terdapat beberapa terkait dengan perbaikan kinerja perusahaan, diantaranya perusahaan kurang menerapkan sistem promosi jabatan, dimana promosi jabatan merupakan salah satu faktor untuk dapat meningkatkan prestasi kerja, sehingga karyawan dapat bekerja sesuai target perusahaan, akhirnya memungkinkan perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan sebanyak 52 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Puri Wira Mahkota Semarang . Sampel yang diambil adalah 53 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Cluster Sampling yaitu teknik sampling yang digunakan untuk menentukan sampel bila obyek yang akan diteliti atau sumber data sangat lurus. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Iklim kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Semangat berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan

Kata Kunci : kata kunci : kompensasi, iklim kerja, semangat kerja, karakteristik pekerjaan ,
kepuasan kerja dan kinerja karyawan

**EFFECT OF COMPENSATION, WORK CLIMATE, WORK SPIRIT AND
CHARACTERISTICS OF JOB ON JOB SATISFACTION OF PT.PURI
WIRA MAHKOTA EMPLOYEE SEMARANG**

ERWIN PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200701283@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

ABSTRACT

Each company has a desire to improve and develop the business in ways that are arranged in a program to improve employee performance . There are some performance improvements associated with the company , including the company fails to apply a promotion system , where the promotion is one factor to be able to improve performance , so employees can work on target companies , ultimately enabling the company to compete with other companies .

The population in this study were employees of as many as 52 employees . The samples in this study were employees of PT Wira Crown Castle Semarang . The samples taken were 53 employees . The sampling technique used in this study is the Cluster sampling is a sampling technique that is used to determine if the sample to be studied object or source of data is very straight . The analytical tool used is multiple linear regression .

The results showed that compensation positive and significant effect on employee job satisfaction . Employment climate has a positive effect on job satisfaction of employees. The spirit has a positive effect on employee job satisfaction . Characteristics of the work has a positive effect on employee job satisfaction

Keyword : keywords: compensation, work climate, morale, job characteristics, job satisfaction and employee performance