

Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pegadaian Kanwil XI Semarang

Gideon Danang Novanto

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200501011@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, faktor manusia merupakan masalah utama disetiap kegiatan yang ada didalamnya. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah batasan yang reaktif dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan (Robbins, 2006). Semua tindakan yang diambil dalam setiap kegiatan diprakarsai dan ditentukan oleh manusia yang menjadi anggota perusahaan.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT Pegadaian Kanwil XI Semarang yang berjumlah 64 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pegadaian Kanwil XI.

Kata Kunci : Kata kunci : motivasi, kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja

**THE EFFECT OF COMPETENCE, MOTIVATION, DISCIPLINE AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT.
PEGADAIAN REGIONAL OFFICE XI SEMARANG**

Gideon Danang Novanto

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200501011@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

ABSTRACT

In many areas, especially organizational life, the human factor is a major problem in every activity in it. Organization is a social entity consciously coordinated with a reactive limits can be identified, work continuously to achieve the goals (Robbins, 2006). All the actions taken in each activity initiated and determined by the people who become members of the company.

The population is used as all employees of PT PegadaianRegional Office XI Semarang totaling 64 employees. The analytical tool used is multiple linear regression by first tested the validity and reliability.

The results of this study showed that motivation, competence, work discipline and work environment significant and positive impact jointly on the performance of employees in the workplace Discipline significant effect on the performance of employees at PT Pegadaian Regional Office XI.

Keyword : Keywords: motivation, competence, work discipline, work environment