

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI
(STUDI KASUS PADA PT TOSSA SHAKTI KALIWUNGU)**

THEO GARCIA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002009@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Karyawan yang mampu mencapai hasil kerja yang terbaik merupakan indikator bahwa karyawan kinerjanya baik. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi karyawan PT. Tossa Shakti, Jalan Raya Semarang â€” Kendal Km 19, Desa Mangir Kaliwungu, Kendal, Jawa Tengah yang berjumlah 1.200 karyawan. Sampel yang dipilih sebanyak 92 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 5). kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan .

Kata Kunci : Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan .

**EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT THROUGH
LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND MOTIVATION (CASE STUDY ON PT TOSSA
SHAKTI KALIWUNGU)**

THEO GARCIA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002009@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance shown is the actual behavior of each employee as a performance produced in accordance with its role within the company. Employees are able to achieve the best work that employee performance is a good indicator. Many factors can affect the performance of the employees such as leadership, work environment, organizational commitment and motivation. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, working environment, organizational commitment and motivation on employee performance.

PT employee population. Tossa Shakti, Jalan Raya Semarang - Kendal Km 19, Desa Mangir Kaliwungu, Kendal, Central Java, which totaled 1,200 employees. Selected samples as many as 92 employees. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: 1) leadership and significant positive effect on employee performance. 2) work environment and a significant positive effect on employee performance. 3) organizational commitment and a significant positive effect on employee performance. 4). positive and significant effect of motivation on employee performance. 5). leadership, work environment, organizational commitment and motivation have a significant effect on employee performance .

Keyword : Keywords : Leadership, Work Environment, Organizational Commitment, Motivation and Employee Performance .