

Analisis Keefektifan Pengendalian Internal Pada Prosedur Penggajian Karyawan : Studi Pada PT. Besar Cipta Karya

INDAH ARUM AGUSTIANA

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212201001567@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pengendalian internal pada sebuah organisasi meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang digunakan untuk menjaga kekayaan organisasi, keandalan terhadap data akuntansi, efektivitas dan efisiensi operasi dan kepatuhan terhadap hukum sesuai dengan peraturan yang berlaku. Penelitian dilakukan pada PT Besar Cipta Karya yang berlokasi di Jalan Veteran 38 kota Semarang. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengevaluasi apakah pengendalian internal pada prosedur penggajian perusahaan sudah sesuai dengan teori yang ada.

Peneliti melakukan penelitian dengan cara studi kasus deskriptif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Penulis membuat bagan alir dan melakukan wawancara untuk mengetahui penerapan pengendalian yang ada. Berdasarkan hasil penelitian, pengendalian internal atas prosedur penggajian perusahaan sudah berjalan cukup baik. Namun, masih ada dokumen yang belum memiliki nomor urut cetak. Masih ada jabatan yang belum tercantum dalam struktur organisasi. Hal ini belum berjalan sesuai dengan teori. PT Besar Cipta Karya diharapkan dapat mengevaluasi pengendalian internal agar bisa menjadi lebih baik lagi.

Kata Kunci : Efektivitas, Pengendalian Internal, Penggajian.

Effectivity Analysis Of Internal Control On Payroll Procedure : The Study In PT. Besar Cipta Karya

INDAH ARUM AGUSTIANA

Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212201001567@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

An internal control in an organization included organizational structure, methods and measurements that used to keep organization's assets, the reliability of accounting data, the operation effectivity and efficiency, and the compliance of law and regulation applied. This research was conducted in PT Besar Cipta Karya which located in Veteran street number 38, Semarang city. The aims of this research were to know and evaluate whether the internal control to payroll procedure in the company were suitable with the existing theories.

The researcher did this research by descriptive case study. The data collection methods were interview, observation and documentation. The data sources used were primary and secondary data. The researcher made the flow of document and interview to know how internal control applied. Based on the result, the internal control of payroll procedure runs well. However, there were some documents that didn't have page numbers. There were a position that hasn't been listed in the organizational structure and it hasn't suitable with the theory. PT Besar Cipta Karya expected that it can be better again.

Keyword : Effectiveness, Internal Control, Payroll