

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KORAN
PT.TEMPO JATENG DAN D.I.YOGYAKARTA**

BAGUS SURYA KURNIAWAN

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901822 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh kinerja manajer dan kinerja karyawan. Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Biasanya orang yang level kinerjanya tinggi disebut sebagai orang yang produktif, dan sebaliknya orang yang levelnya tidak mencapai standar, dikatakan sebagai tidak produktif atau kinerjanya rendah. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel sebanyak 60 karyawan PT. Tempo Jateng dan D.I. Yogyakarta, Jl. Sugiyono No. 47, Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). Secara bersama-sama lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE
AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT.TEMPO
NEWSPAPER CENTRAL JAVA AND DIYOGYAKARTA**

BAGUS SURYA KURNIAWAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901822@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The success of organizational goals and objectives are determined by the performance of the manager and employee performance. Performance shown is the actual behavior of each employee as a performance produced in accordance with its role within the company. Usually the higher the level of performance is mentioned to as a productive person, and conversely those who do not reach the standard level, said to be non-productive or low performance. Many factors can affect the performance of the employee, such as working environment, organizational culture and leadership. The purpose of this study was to analyze the influence of the work environment, organizational culture and leadership on employee performance.

Population and sample is 60 employees of PT. Tempo Java and D.I. Yogyakarta, Jl. No. Sugiyono. 47, Yogyakarta. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: 1) The working environment and significant positive effect on employee performance. 2) Organizational culture positive and significant effect on employee performance. 3) Leadership significant positive and significant effect on employee performance. 4). Taken together the work environment, organizational culture and leadership have a significant effect on employee performance.

Keywords : Work Environment, Organizational Culture, Leadership and Employee Performance

Keyword : Work Environment, Organizational Culture, Leadership and Employee Performance