

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA BIDAN DI INSTALASI RAWAT INAP RUANG  
OBSTETRI RSUP DR. KARIADI SEMARANG**

**DIANI DWI TRISIANAWATI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201002046@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu. Salah satu permasalahan keberhasilan dalam kesehatan adalah tinggi rendahnya mutu kesehatan. Objek dalam penelitian ini adalah bidan di Instalasi Rawat Inap Ruang Obstetri RSUP Dr. Kariadi Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja, disiplin kerja, dan beban kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja bidan di Instalasi Rawat Inap RSUP Dr. Kariadi Semarang.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah 50 bidan di Instalasi Rawat Inap Ruang Obstetri RSUP Dr. Kariadi Semarang. Teknik yang digunakan dalam sampling kali ini adalah metode sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja bidan (2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja bidan (3) Beban Kerja berpengaruh terhadap kinerja bidan. Variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan beban kerja mampu menjelaskan variabel kinerja bidan sebesar 53,8% (Adjusted R Square) dan sisanya 46,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kata kunci : kinerja bidan, motivasi kerja, disiplin kerja, beban kerja

## **THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK LOAD ON THE PERFORMANCE OF MIDWIFE IN INPATIENT OBSTETRICS ROOM OF RSUP DR. KARIADI SEMARANG**

**DIANI DWI TRISIANAWATI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201002046@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Performance is an achievement level of the implementation of certain tasks. One of the problems in health success is the level of health quality. In this research, researcher focuses on a group of object, which are midwives in Inpatient Obstetrics room of RSUP Dr. Kariadi Semarang. This study aims to determine whether work motivation, work discipline, and workload had a significant influence on the performance of midwives in Inpatient Obstetrics room of RSUP Dr. Kariadi Semarang.

Population and sample of the research are 50 midwives in Inpatient Obstetrics room of RSUP Dr. Kariadi Semarang. Sampling technique used in this research is census method. Methods of data collection using questionnaire and analysis techniques used is multiple regression.

The results of the analysis shows that: (1) Work Motivation does not affect the performance of the midwives (2) Workplace Discipline affect the performance of a midwife (3) Workload affect the performance of a midwife. Work motivation, work discipline, and workload variables of midwives can summarize the variable of performance into 53.8% (Adjusted R Square) and the remaining 46.2% is explained by other variables not included in this study.

Keyword : Key Words : Midwife Performance, Work Motivation, Work Discipline, and Work Load