

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERUM PERUMNAS
REGIONAL V SEMARANG**

JUHADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002019@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah variabel kompensasi, motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Perum Perumnas Regional V Semarang serta untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara parsial terhadap kinerja pegawai di Perum Perumnas Regional V Semarang.

Sampel ini Menggunakan teknik sampling jenuh yaitu teknik sampling yang dilakukan dengan mengambil seluruh populasi sebesar 89 Pegawai dengan metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi, komunikasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja Pegawai. Dan koefisien determinasi (R^2) dengan melihat adjust square adalah sebesar 90%.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, komunikasi, disiplin, kinerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, COMMUNICATION
AND DISCIPLINE OF THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE
REGIONAL V PERUM PERUMNAS SEMARANG**

JUHADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002019@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aimed to clarify whether the variable compensation, motivation, communication and work discipline significantly influence employee performance in Perum Perumnas Regional V Semarang and to determine the effect of independent variables partially on Employee Performance in Perum Perumnas Regional V Semarang.

This sample uses the Proportional Sampling is by taking representatives of each group in the population by 89 employees with the method of data collection using interviews and questionnaires.

The results of this study indicate that the variable compensation, motivation, communication and work discipline partially significant and positive impact on employee performance. And the coefficient of determination (R^2) to adjust the square is seen at 90%.

Keyword : compensation, motivation, communication, discipline, work performance