

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA,
KONTRAK PSIKOLOGIS, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSUD KOTA SEMARANG**

SELLY JAYANTI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002001@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kontrak Psikologis, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Kota Semarang serta untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Kota Semarang.

Sampel ini menggunakan Proportional Sampling yaitu dengan mengambil wakil-wakil tiap kelompok yang ada dalam populasi sebesar 87 karyawan dengan metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan model regresi berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R²).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, kontrak psikologis, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Dan koefisien determinasi (R²) dengan melihat adjust square adalah sebesar 89,6%.

Kata Kunci : motivasi kerja, kepuasan kerja, kontrak psikologis, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT ANALYSIS OF WORK MOTIVATION, JOB
SATISFACTION, PSYCHOLOGICAL CONTRACT, WORK DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE
RSUD KOTA SEMARANG**

SELLY JAYANTI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002001@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aimed to clarify whether the variable Work Motivation, Job Satisfaction, Psychological Contract, Work Discipline, and Work Environment significantly influence employee performance in Semarang City Hospital and to determine the effect of independent variables partially on Employee Performance in RSUD Kota Semarang.

This sample uses the Proportional Sampling is by taking representatives of each group in the population by 87 employees with the method of data collection using interviews and questionnaires. The method of analysis in this study using a multiple regression model, F test, t test, and the coefficient of determination (R²).

The results of this study indicate that the variable work motivation, job satisfaction, psychological contracts, work discipline, and work environment partially significant and positive impact on employee performance. And the coefficient of determination (R²) to adjust the square is seen at 89.6%.

Keyword : Work Motivation, Job Satisfaction, Psychological Contract, Discipline, Work Environment, Employee Performance