

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LARIS SENTOSA INDONESIA
SEMARANG**

DWI PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901731@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh peran kualitas kinerja manusia sebagai motor penggerak organisasi usaha dan sumber daya lainnya yang didukung dana serta sarana dan prasarana yang memadai. Kinerja adalah perilaku nyata yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Biasanya orang yang level kinerjanya tinggi disebut standar, dikatakan sebagai tidak produktif atau kinerjanya rendah. Banyak faktor dapat mempengaruhi, seperti kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, motivasi dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel sebanyak 109 karyawan PT. Laris Sentosa Indonesia Semarang, JL Kawasan Industri Candi Gatot Subroto Blok V/32. Semarang. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. LARIS SENTOSA
SEMARANG INDONESIA**

DWI PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901731@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

ABSTRACT

The success of an organization achieve the goals and objectives determined by the quality of the role of human performance as a driving force of business organizations and other resource-backed funds and facilities are adequate. Performance is the real behavior produced in accordance with its role within the company. Usually people who are called high-level performance standards, said to be non-productive or low performance. Banayak factors can influence, such as employee performance, such as leadership, motivation and leadership. The purpose of this study was to analyze is to analyze the influence of leadership, motivation and work environment on employee performance.

Population and sample as many as 109 employees of PT. Laris Sentosa Indonesia Semarang, Jl Gatot Subroto Temple Industrial Zone Block V/32. Semarang. Methods of data collection using questionnaire and analysis techniques used is multiple regression.

The results showed that: 1) Leadership positive and significant effect on employee performance. 2). Motivation positive and significant effect on employee performance. 3). Working environment and significant positive effect on employee performance.

Keyword : **Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, Employee Performance**